



VLADA CRNE GORE
ZAVOD ZA SOCIJALNU I DJEČJU ZAŠTITU

PLAN INTEGRITETA

Podgorica, 27.09.2024. godine

UVOD:

NAZIV INSTITUCIJE: **Zavod za socijalnu i dječju zaštitu**

ADRESA: **Podljubović bb**

TELEFON: **020/226-181**

E-MAIL: **zsdz@zsdz.gov.me**

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA PRIPREMU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA): **Damir Numanović, diplomirani pravnik**

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA: **01-476 od 28.06.2022. godine**

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA: **01- 041/24-578 od 16.09.2024. godine**

ČLANOVI RADNE GRUPE:

- Damir Numanović, koordinator
- Sanja Topalović, član
- Biljana Konjević, član

DATUM POČETKA IZRADE: 16.09.2024. godine

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: 27.09.2024. godine

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: 27.09.2024. godine

Petoro sam.savjetnika Zavoda sprovodi superviziju	26
Direktor i zaposleni u Odjeljenju za unapređenje kapaciteta stručnih radnika	26
Zaposleni u Odjeljenju za razvoj i stručnu podršku	26
Kontinuirano	26
Članovi Etičkog odbora;	27
Kontinuirano	27
Istim pravilnikom određeno je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti pregleda dokumentaciju plana integriteta, i potpisuje odluku o njegovom donošenju i sprovođenju ili od radne grupe traži dodatne aktivnosti i mjere.	27
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA.....	28

Petoro sam.savjetnika Zavoda sprovodi superviziju	26
Direktor i zaposleni u Odjeljenju za unapređenje kapaciteta stručnih radnika	26
Zaposleni u Odjeljenju za razvoj i stručnu podršku	26
Kontinuirano	26
Članovi Etičkog odbora;	27
Kontinuirano	27
Istim pravilnikom određeno je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti pregleda dokumentaciju plana integriteta, i potpisuje odluku o njegovom donošenju i sprovođenju ili od radne grupe traži dodatne aktivnosti i mjere.	27
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA.....	28

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)



Crna Gora
Zavod za socijalnu i dječju zaštitu

Adresa: Podljubovik bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 226 181
fax: +382 226 182
www.zsdcg.me

Br. 01- 476

28.06.2022

Na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), i člana 74 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije („Sl. list CG“, br. 53/14 i 42/17), v.d. direktorica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu donosi

RJEŠENJE

o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu

1. Damir Numanović, sa završenim Pravnim fakultetom – visokim obrazovanjem, raspoređen na radnom mjestu u zvanju samostalni savjetnik I u Službi za opšte poslove i finansije u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta).
2. Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:
 - rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
 - nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
 - u saradnji sa svim organizacionim jedinicama sačinjava izvještaj o sprovođenju plana integriteta.
3. Prava i obaveze imenovanog iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja počinju teći od 28.06.2022. godine.
4. Ovim rješenjem stavlja se van snage rješenje ovog organa broj:01-447 od 14.06.2022. godine

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije („Sl. list CG“, br. 53/14 i 42/17), uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi a shodno članu 74 stav 1 istog Zakona, propisano je da starješina odnosno odgovorno lice u organu vlasti, rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja, može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja. Žalba se podnosi preko ovog organa.

Dostavljeno: - imenovanom
- u dosije
- Agenciji za sprječavanje korupcije
- a/a



VD DIREKTORICA
Dragana Đurović

Đurović

2. RJEŠENJE O FORMIRANJU RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA



Crna Gora
Zavod za socijalnu i dječju zaštitu

Adresa: Podljubović bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 226 181
fax: +382 226 182
www.zsdcg.me

Br: 01-041/24-578

16.09.2024.

Na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), a u vezi sa članom 7 Pravila za izradu i sprovođenje plana integriteta („Sl. list CG“, br. 78/15), v.d. direktorica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, d o n o s i

RJEŠENJE o formiranju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta

1. Obrazuje se Radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta u sastavu:

1. Damir Numanović, menadžer integriteta – rukovodilac radne grupe
2. Sanja Topalović, član
3. Biljana Konjević, član

2. Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen plan integriteta direktoru Zavoda na usvajanje zaključno sa 27.09.2024. godine.

3. Članovima radne grupe pripada naknada za rad.

Obrazloženje

Članom 7 Pravila za izradu i sprovođenje plana integriteta („Sl. list CG“, br. 78/15) propisuje se da priprema plana integriteta podrazumijeva obavezu starješine, odnosno odgovornog lica u organu vlasti da odredi rukovodioca i članove radne grupe za izradu plana integriteta, uz istovremeno navođenje zadataka i poslova radne grupe, izvora potrebnih sredstava, vrijeme početka i završetka rada na pripremi i sprovođenju plana integriteta, oblika saradnje sa kontrolnim subjektima, posebno sa unutrašnjom finansijskom kontrolom ili unutrašnjom revizijom po pitanju rizika od korupcije, drugih nezakonitih ili neetičkih radnji, kao i oblika kontrole nad radom i rezultatima kod pripreme i primjene plana integriteta.

Saglasno navedenoj odredbi, v.d. direktorica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, formirala je radnu grupu čiji je zadatak da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen plan integriteta direktoru Zavoda na usvajanje zaključno sa 27.09.2024. godine.

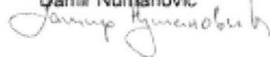
Imajući u vidu naprijed navedeno, riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja, može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja. Žalba se podnosi preko ovog organa.

Obradio:

Samostalni savjetnik I za opšte poslove

Damir Numanović



Dostavljeno: - članovima radne grupe

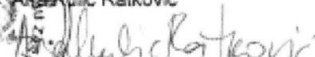
- u dosije

- a/a



v.d. direktorica

Aranka Kulić Ratković



3. PROGRAM IZRADE I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA

ORGAN VLASTI: Zavod za socijalnu i dječju zaštitu

ODGOVORNO LICE: Damir Numanović

ČLANOVI RADNE GRUPE: Damir Numanović, Sanja Topalović, Biljana Konjević

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA: 16.09.2024. godine

DATUM POČETKA IZRADE: 16.09.2024. godine

I. FAZA

OKUPLJANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA
DATUM: 16.09.2024. godine

1. PRIPREMNA FAZA

Rukovodilac je donio novu odluku o imenovanju radne grupe

2. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta (Radna grupa)

Najkasnije do: 18.09.2024. godine

3. Upoznavanje zaposlenih sa potrebom donošenja plana integriteta (Radna grupa i Rukovodilac)

Najkasnije do: 20.09.2024. godine

II. FAZA

UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA

DATUM: 23.09.2024. godine

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INCIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima
2. Popunjavanje upitnika (Radna grupa)
3. Ocjena izloženosti rizicima i razgovor sa zaposlenima (Radna grupa)

Najkasnije do: 25.09.2024. godine

III. FAZA

PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA

DATUM: 26.09.2024. godine

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta (Rukovodilac)
2. Popunjavanje obrasca PI i priprema konačnog izveštaja (Radna grupa)
3. Usvajanje izrađenog plana integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja (Rukovodilac)
4. Završena izrada plana integriteta institucije: 27.09.2024. godine

3.1.1

FAZA I – ZAPISNIK O AKTIVNOSTIMA RADNE GRUPE

U prvom dijelu realizacije Programa izrade i sprovođenja plana integriteta radna grupa je sprovela sledeće aktivnosti koje je zapisnički konstatovala i to:

3.1.2 – ZAPISNIK O AKTIVNOSTIMA RADNE GRUPE (FAZA II)

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA, UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA I IZRADA RIZIKO MAPE RADNIH MJESTA

U drugom dijelu realizacije Program izrade i sprovođenja plana integriteta radna grupa je sprovela sledeće aktivnosti koje je zapisnički konstatovala i to:

1. Održala je više radnih sastanaka radi pripreme i izrade što boljeg plana integriteta
2. Sprovedena je anketa među zaposlenima
3. Radna grupa je održala intervju sa zaposlenima
4. Održane su zajedničke radionice kako bi se zaposleni upoznali sa novim planom integriteta
5. Izvršena je statistička obrada i analiza: rješenja, oglasa, izvještaja o radu unutrašnje revizije i eksterne revizije i drugih vidova unutrašnje kontrole.
6. Analize rizika radnih mjesta i radnih procesa u odnosu na predhodni period, od izloženosti korupciji i drugim neprihvatljivim praksama - riziko mapa ili riziko organogram.

Kao rezultat prethodnih aktivnosti radna grupa je utvrdila spisak inicijalnih faktora rizika u dijelu normative, organizacije i kadrovske strukture.

Upitnik za utvrđivanje radnih procesa posebno ugroženih korupcijom

Molimo da odgovorite na sljedeća pitanja koja se tiču Vaših poslova i zadataka:

I dio upitnika

Zaokružite jednu od navedenih kadrovskih grupa kojoj pripadate:

- 1) Rukovodilac institucije, direktor;
- 2) visoki rukovodni kadar (sekretar, pomoćnik starješine institucije i pomoćnik starješine službe);
- 3) ekspertska rukovodni kadar (načelnik, rukovodilac, šef, koordinator);
- 4) ekspertska kadar (samostalni savjetnik, viši savjetnik, savjetnik, inspektor);
- 5) izvršni kadar (samostalni referent, viši referent, referent);
- 6) namještenik.

1. Da li ste uključeni u proces donošenja odluka?

- a) da
- b) ne

2. Da li Vaše radne zadatke obavljate samostalno?

- a) da
- b) ne

3. Da li je dio Vaših zadataka upravljanje budžetskim sredstvima?

- a) da
- b) ne

4. Da li u dio Vaših radnih zadataka spadaju javne nabavke, donacije, dodjele ugovora?

- a) da
- b) ne

5. Da li Vaši radni zadaci obuhvataju izdavanje potvrda, uvjerenja, sertifikata, rješenja drugih upravnih akata za lica izvan institucije u kojoj ste zaposleni?

- a) da
- b) ne

6. Da li Vaši radni zadaci obuhvataju sprovođenje ispita (programa obuke) u vezi obrazovanja zaposlenih ili lica izvan institucije u kojoj ste zaposleni?

- a) da
- b) ne

7. Da li se na Vašem radnom mjestu obrađuju predmeti sa povjerljivim informacijama koje mogu biti od posebnog značaja za treća lica?

- a) da
- b) ne

8. Da li postoje službeni kontakti van institucije/ustanove sa drugim institucijama ili drugim pravnim i fizičkim licima?

- a) da
- b) ne

9. Da li treća lica pokušavaju da utiču na Vaše odluke u njihovu korist, suprotno vašim radnim obavezama?

- a) da
- b) ne

10. Da li smatrate da je Vaše radno mjesto u prethodnom periodu bilo izloženo rizicima od korupcije?

- a) da
- b) ne

II dio upitnika

1. Da li odluku/akt donosite:

- a) samostalno

- b) zajedno sa ostalima
- c) samostalno i zajedno sa ostalima

2. Da li je odluka/ akt koju ste donijeli dostupna na uvid svim zaposlenima u Vašoj organizaciji?

- a) da
- b) ne

3. Da li su Vaše odluke kontrolisane od strane druge institucije kroz vršenje provjera ili nadzora (od unutrašnje kontrole, upravne inspekcije, revizije itd.)?

- a) da
- b) ne

4. Koliko često je tema prevencije korupcije tema sastanka i razgovora među zaposlenima?

- a) često (jednom mjesečno)
- b) povremeno (2-3 godišnje)
- c) rijetko (jednom godišnje)
- d) po potrebi
- e) nije tema razgovora

5. Koje su mjere bezbjednosti i prevencije već prisutne? Molimo Vas da ih označite:

- Princip četiri oka
- Podjela i razdvajanje radnih zadataka
- Edukacija
- Verifikacija od strane kolega, pretpostavljenog (dvostruka verifikacija obrađenih akata)
- Obaveza sastavljanja izvještaja
- Kompletna dokumentacija
- Rotacija službenika
- Pojačan službeni i stručni nadzor

6. Koje su još dodatne mjere bezbjednosti i prevencije po Vašem mišljenju potrebne? Molim Vas obrazložite Vaš stav!

7. Koje mogućnosti imate na radnom mjestu da utičete, svjesno ili nesvjesno, na rad Vaših kolega/ koleginica?

- a) ličnim primjerom
- b) edukacijom
- c) opomenom ili ukazivanjem na grešku
- d)

8. Kako biste reagovali da primijetite da jedan kolega/koleginica na svom radnom mjestu sebi omogućava određenu korist ili privilegiju?

- a) upozoravam ga/je

b) prijavljujem korupciju

c) ne reagujem

d) _____

9. Kako biste reagovali da Vam neko na Vašem radnom mjestu ponudi određenu korist ili privilegiju kao protivuslugu?

a) upozoravam ga/je

b) prijavim

c) ignorišem

d) _____

10. Ocijenite faktor rizika za svoje radno mjesto ocjenom od 1-10 (nizak rizik od 1-3, srednji rizik od 3-7, visok rizik od 7-10)

Naziv organizacione jedinice:

Naziv radnog mjesta:

Za vršenje poslova iz djelokruga Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, sistematizovano je 20 službeničkih i namješteničkih radnih mjesta.

Popunjeno je 18 službeničkih i 1 namješteničko mjesto.

RIZIKO MAPA RADNIH MJESTA

Redni broj	Radno mjesto	Uticaj(1-10) x Vjerovatnoća(1-10)									
		Inicijalna Ocjena rizika									
		Nizak			srednji			visok			
		1	-	15	16	-	49	50	-	100	
1.	Direktor/ica										
2.	Načelnik/ca u Odjeljenju za unapređenje kapaciteta stručnih radnika										
3.	Načelnik/ca u Službi za opšte poslove i finansije										
4.	Samostalni/a savjetnik/ca I za razvoj sistema kvaliteta										
5.	Samostalni/a savjetnik/ca I za razvoj sistema kvaliteta										
6.	Samostalni/a savjetnik/ca I za stručnu podršku										
7.	Samostalni/a savjetnik/ca I za stručnu podršku										
8.	Samostalni/a savjetnik/ca II za istraživačke poslove										
9.	Samostalni/a savjetnik/ca II za istraživačke poslove										

10.	Samostalni/a savjetnik/ca I u odjeljenju za unapređenje kapaciteta stručnih radnika	
11.	Samostalni/a savjetnik/ca I u odjeljenju za unapređenje kapaciteta stručnih radnika	
12.	Samostalni/a savjetnik/ca I za opšte poslove	
13.	Samostalni/a savjetnik/ca III za finansijske poslove	
14.	Samostalni/a referent/ica - za obračun i blagajnu	
15.	Samostalni/a referent/ica	
16.	Samostalni/a referent/ica	
17.	Viši/a namještenik/ca I	

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA U ODNOSU NA RIZIČNE OBLASTI, RADNA MJESTA I PROCESSE RADA POSEBNO IZLOŽENE NARUŠAVANJU INTEGRITETA I POTENCIJALNOJ KORUPCIJI

Radna grupa je izvršila procjenu rizika za svako radno mjesto, na osnovu upitnika i razgovora sa zaposlenima, upoređivanjem sa predhodnim planom integriteta ,kao i izrade šeme rizika koja je data u metodologiji izrade rizika od strane Agencije za sprečavanje korupcije.

Za svako radno mjesto je, popunjavanjem upitnika i kombinovanjem pozitivnih odgovora koji su upotrijebljeni kao indikatori, sa dodatnim procjenama koje su podrazumijevale: stepen osjetljivosti poslova, podataka na radnim mjestima, kontakte van organa, teme prevencije korupcije, postojeće mjere zaštite, kontrole od strane drugih institucija, transparentnost odluka, mogućnost obavljanja radnih zadataka samostalno, uključivanje u proces donošenja odluka i druga pitanja neophodna za što bolju procjenu stepena rizika određenog radnog mjesta izvršena procjena rizika. Takođe navodimo da je prema navedenim anketama u odnosu na predhodni plan integriteta zaključeno da se zaposleni odlučuju za opomenu ili su indiferentni prema radnji zaposlenog kod kojeg su primijetili koruptivnu radnju, a mali broj bi se odlučio za prijavu koruptivne radnje.

Radna grupa je pored svakog radnog mjesta predviđenog sistematizacijom navela procjenjenu rizika. Navedeni pregled je u okviru plana integriteta.

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem uticaja i vjerovatnoće, upotrebom matrice rizika „uticaj (1-10) x vjerovatnoća (1-10)” koja je prikazana na slici ispod.

UTICAJ	ozbiljan	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																</
--------	----------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V Rizik visokog intenziteta – Korupcija je već prisutna u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti.
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom.
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će biti korupcije u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije sa »veoma malim« uticajem (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 15-

49 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije sa »umjerenim« uticajem (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije sa »veoma velikim« uticajem (**rizik visokog intenziteta**).

Napredak stanja od prethodne provjere:

↔ **Bez promjena**

↑ **Povećan rizik**

↓ **Smanjen rizik**

Datum provjere: 26.09.2024.

Provjeru izvršio Damir Numanovic

5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer. rizici	Vjer. Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1. Rukovođenje i upravljanje	Direktor	Nedozvoljeno lobiranje, Drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Donošenje nezakonitih odluka;	Zakoni i podzakonska akta	i Donošenje odluka pod eksternim uticajem;	3	7	21	Puna transparentnost u procedurama i objavljivanje svih odluka od značaja za jedinicu informisanje javnosti; Odluke učiniti dostupnim na uvid svim zaposlenima; Objavljivanje istih na zvaničnom sajtu Zavoda; Analiza rizika i strateško upravljanje, edukacija;	Direktor i rukovodioci organizacionih jedinica	Kontinuirano		
	Direktor, načelnici	Narušavanje integriteta ustanove Česta izmjena zakonskih propisa, Narušavanje integriteta organa i zaposlenih;	Interna akta institucije; Zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena i javnog mjjenja i gubitak povjerenja u rad zbog ustanove nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu ustanove;	2	4	8	Obezbijediti kontinuiranu i kvalitetnu informisanost stručne i šire javnost o sprovođenju socijalne i dječje zaštite;	Direktor rukovodioci sektora	Kontinuirano		

	Direktor, načelnici	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja;	Zakoni i podzakonska akta; Podjela radnih zadataka;	i Nedovoljna nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica;	i 3	6	18	Redovna analiza i praćenje efekata primjene strategija, akcionih planova, zakona;	Direktor načelnici organizacionih jedinica	i	Kontinuirano		
2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Javni funkcioneri zaposleni u instituciji	Primanje nedozvijenih poklona ili druge nezvoljene koristi;	Zakon o sprečavanju korupcije;	Primanje poklona (javnih funkcionera) suprotno odredbama Zakona o sprečavanju korupcije;	4	7	28	Određiti lice koje je zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera; Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima;	Direktor odgovorno zaduženo evidenciju poklona	i	Kontinuirano		
				Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona, spozorstava i donacija i njihove vrijednosti; Nedostavljanje Agenciji za sprečavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona, spozorsava i donacija;				Donijeti interno uputstvo o vođenju evidencije primljenih poklona; Dostaviti Agenciji za sprečavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu;					
	Direktor i svi zaposleni	i Primanje nedozvijenih poklona ili druge nezvoljene koristi;	Zakoni i podzakonska akta;	i Primanje poklona suprotno odredbama zakona; Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezama prijavljivanja poklona	4	7	28	Upoznati o obavezama prijavljivanja poklona zaposlene.	Direktor		Kontinuirano		

	Direktor, svi načelnici i ostali zaposleni	Neprijavlivanje i korupcije drugih nezakonitih radnji;	Obuke i seminari, Etički kodeks	i Nedovoljan nivo zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije;	8	7	56	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije ; Upoznati sve zaposlene sa Etičkim kodeksom; Potpisivanje izjave o upoznavanju sa odredbama Etičkog kodeksa;	Direktor neposredni rukovodioci	i Kontinuirano		
	Direktor odgovorno lice za prijam po prijavi zviždača	i Neprijavlivanje i korupcije za drugih i nezakonitih radnji;	Zakon o sprečavanju korupcije	Nije određeno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Neadekvatno postupanje po prijavama zviždača; Narušavanje zaštite identiteta i prava zviždača;	7	8	56	Određiti lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača; Donijeti interno uputstvo za evidenciju prijava korupcije unutar institucije i postupanje po prijavama, kao i zaštitu identiteta lica koje je podnijelo prijavu; Postupati po preporukama Agencije za sprečavanje korupcije (u slučajevima kad Agencija sprovođi postupak po prijavi), i izvještavati Agenciju o preduzetim radnjama;	Direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	i Kontinuirano		

Direktor	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti; Sukob interesa;	Interna akta Institucije; Obaveza sastavljanja izvještaja; Zakoni podzakonska akta	Veliki nekontrolisan prostor donošenja diskrecionih odluka prilikom donošenja i rasporednih rješenja, odluke o varijabilnom djelu zarade i drugih odluke od značaja za rad edukaciju, usavršavanje materijalni status zaposlenih;	i/ili 3	7	21	Objavljivanje svih odluka od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih na oglasnoj tabli institucije zbog povećanja transparentnosti; Sve odluke o varijabilnom djelu zarade transparentnim; Popuniti upražnjena radna mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji organizaciji radnih mjesta;	Direktor i načelnici	i	Kontinuirano		
Direktor	Neprijavljivanje sponzorstava donacija;	Zakon o sprečavanju korupcije	Nesprovođenje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava donacija i njihove vrijednosti; Nedostavljanje Agenciji za sprečavanje korupcije pisanog izvještaja o primljenim sponzorstavima i donacijama;	5	7	35	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama; Dostaviti Agenciji za sprečavanje korupcije izvještaj o primljenim donacijama i sponzorstvima sa kopijom dokumentacije na propisanom obrascu; Odrediti lica za postupanje po prijemu donacija i sponzorstava; Donijeti interno uputstvo za postupanje po prijemu donacija i	Direktor i lica određena za postupanje po prijemu donacija i sponzorstava		Prvi kvartal 2024. godine		

								sponzorstava;			
	Direktor	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa lakšim posljedicama;	Interna akta institucije; i Zakoni podzakonska akta	Nepoštovanje etičkih standarda u ustanovama socijalne i dječje zaštite;	4	5	20	Na internet stranici postaviti link koji vodi na internat stranicu Etičkog odbora;	Lice zaduženo za uređivanje internet stranice Zavoda	IV. kvartal 2024. godine	
	Direktor	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprečavanju korupcije	Neblagovremeno nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera;	4	7	28	Redovno dostavljanje Izvještaja o prihodima i imovini za javne dužnosti funkcionere Agenciji za sprječavanje korupcije;	Direktor, v.d. I kvartal		
3. Planiranje i upravljanje finansijama	Direktor načelnici	i Neadekvatno strateško planiranje izvršavanje budžeta;	Zakoni podzakonska i akta; Edukacija	i Neadekvatno planiranje budžeta; Ograničavanje budžetskih sredstava	3	7	21	Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom planiranja budžeta;	Direktor i rukovodioci i organizacionih jedinica;	Kontinuirano	
								Pohadati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta;			
	Direktor načelnici	i Neadekvatno strateško planiranje	Postojeći zakoni i podzakonska	Neadekvatno i nedovoljno transparentno	i 3	7	21	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih	Direktor i samostalni savjetnik za	Kontinuirano	

		izvršavanje budžeta;	akta; Izvištavanje	trošenje budžetskih sredstava;				kontrola; Postupiti preporukama izvištaja o izvršenoj reviziji;	finansije i revizor nadležnog ministarstva;			
	Služenik za javne nabavke	Donešenje nezakonitih odluka; Iskorišćavanje javne funkcije ili javne funkcije za položaja; Sukob interesa; Nezakonitosti narušavanje integriteta postupcima javnih nabavki;	Postojeći zakoni podzakonska akta; Mogućnost ulaganja žalbe; Obaveza izjavljivanja izvištaja; Verifikacija od strane kolega	Postoji mogućnost i davanja prednosti određenoj firmi kroz neobjektivno bodovanje pristiglih ponuda zbog prijateljskih i rođakih veza (kljntelizam, nepotizam, kronizam) ili sukoba interesa;	2	10	20	Unijeti antikorupcijsku klauzulu u sve ugovore o javnim nabavkama; Provjera izjava o nepostojanju sukoba interesa članova tenderskih komisija i službenika za javne nabavke i obrazaca za imovinu; Objavljivati ugovore i sve anekse ugovora na internet stranici i stranici; Objavljivati pozive za učešće u postupcima javnih nabavki i druge dokumente;	Direktor i službenik za javne nabavke	Kontinuirano		
	Direktor Služenik za javne nabavke	Neadekvatno sprovođenje postupka javnih nabavki; Prekoračenje zloupotreba službenih nadležnosti;	Zakoni i podzakonska akta; Obaveza sastavljanja izvištaja; Ugovori o javnoj nabavci;	Odstupanje od realizacije aktivnosti predviđenih ugovorima o javnoj nabavci;	3	6	18	Donijeti interno uputstvo o praćenju sprovođenja ugovora o javnim nabavkama; Sačiniti uputstvo za sklapanje ugovora o javnoj nabavci; Kvartalno izvištavanje rukovodstva o realizaciji	Direktor i službenik za javne nabavke	Kontinuirano		

[illegible]

Posebne oblasti rizika

Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St. i Kratak opis i ocjena realizacije mjere
5. Sprovođenje aktivnosti iz nadležnosti Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu	Direktor i zaposleni	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno i neažurno obavljanje povjerenih poslova;	Obuke i seminari	Nizak nivo kvaliteta i stručnog rada i usluga u centrima i ustanovama;	2	8	16	Redovno pratiti kvalitet stručnog rada i usluga u centrima i ustanovama;	Direktor i zaposleni	Kontinuirano	
								Obezbijediti stručnu supervizijsku podršku radi unapređenja stručnog rada i usluga socijalne i dječje zaštite;	Petoro sam.savjetnika Zavoda sprovodi superviziju	Kontinuirano	
								Obezbijediti stručno usavršavanje stručnih radnika i saradnika kroz organizovanje obuka;	Direktor i zaposleni u stručnih Odjeljenju za unapređenje kroz kapaiteta stručnih radnika	Kontinuirano	
								Obezbijediti kvalitetnu izradu analiza i izvještaja i predlaganje mjere za unapređenje u oblasti socijalne i dječje zaštite;	Zaposleni u Odjeljenju za razvoj i stručnu podršku	Kontinuirano	
	Direktor i samostalni savjetnik I za akreditaciju i licenciranje	Povrede profesionalnih, i etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa lakšim posljedicama;	Transparentni i jasni kriterijumi;	Nedovoljna transparentnost prilikom licenciranja stručnih radnika i izdavanja licenci za rad;	4	4	16	Unaprijediti transparentnost prilikom licenciranja stručnih radnika i izdavanja licenci za rad kroz unapređenje objavljivanje liste kapaciteta licenciranih radnika na stručnih radnika	Direktor i samostalni savjetnik I u stručnih Odjeljenju za unapređenje	Kontinuirano	

	Donošenje nezakonitih odluka;	akta;					internet stranici Zavoda;			
Direktor	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje sa lakšim posljedicama;	Etički kodeks	Nepoštovanje etičkih standarda u ustanovama socijalne i dječje zaštite;	5	5	25	Prati sprovođenje Etičkog kodeksa za zaposlene u oblasti socijalne i dječje zaštite; Organizovati obuke i seminare na temu integriteta;	Direktor i članovi Etičkog odbora	Kontinuirano	
									Kontinuirano	

PRIEDLOG STARIJEŠINI ORGANA ZA DONOŠENJE PLANA INTEGRITETA

U skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta ("Službeni list Crne Gore", br. 78/15), između ostalog navedeno je da priprema plana integriteta podrazumijeva obavezu stariješine, odnosno odgovornog lica u organu vlasti da odredi rukovodioca i članove radne grupe za izradu plana integriteta,

Istim pravilnikom određeno je da stariješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti pregleda dokumentaciju plana integriteta, i potpisuje odluku o njegovom donošenju i sprovođenju ili od radne grupe traži dodatne aktivnosti i mjere.

6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA



Crna Gora
Zavod za socijalnu i dječju zaštitu

Adresa: Podljabavić bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 226 181
fax: +382 226 182
www.zsdzcg.me

27.09.2024.

Br: 01-041/24-578/1

Na osnovu člana 75 stav 1 Zakona o sprečavanju korupcije ("Službeni list CG", broj 54/24), i Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta ("Službeni list Crne Gore", br. 78/15) v.d. direktorica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu donosi

ODLUKU

1. Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu.
2. Zadužuje se menadžer integriteta da najmanje jednom godišnje podnese starješini organa pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta.
3. Zadužuju se svi zaposleni u organu vlasti da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta neophodna za efikasno sprovođenje plana integriteta.

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije ("Službeni list CG", broj 54/24), uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta koje donosi Agencija za sprečavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br: 01-012/24-578 od 18.09.2024. godine, formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta. Organ vlasti svake druge godine procjenjuje efikasnost i efektivnost plana integriteta u skladu sa pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. U skladu sa navedenim radna grupa je pripremila novi plan integriteta nakon dvije godine i starješini organa dostavila na odobravanje i usvajanje predlog Plana integriteta koji je u cjelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja, može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

Obradio
Samostalni savjetnik I za opšte poslove

Damir Numanović
Damir Numanović

DOSTAVLJENO:

- na oglasnoj tabli
- a/a



v.d. direktorica
Ana Kulić Ratković

Ana Kulić Ratković