



Br:01-041/25-7

4.2.2025.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) dana 4.2.2025.godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu, PIB: 03003787 iz Podgorice, Podlubović bb, koga zastupa v.d. direktorica Ana Kulić Ratković (u nastavku teksta: poslodavac) i

Nataša Gospić, spec. pedagoškinja,
i dječju zaštitu (u nastavku: zaposlena)

Član 1

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme od 40 časova sedmično u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, vrši dopunski rad kod istog poslodavca, angažovanjem za obavljanje poslova koji za predmet imaju izradu „Analize potreba, načina uspostavljanja i finansiranja integrisanih usluga“.

Član 2

U okviru analize iz člana 1 Zaposlena će vršiti sledeće zadatke:

- Mapirati licencirane pružaoce usluga koji, po svojoj djelatnosti, pružaju integrisane usluge i izvršiti diferencijaciju prema :
- korisničkim grupama (djeca i mladi, odrasli i stariji, lica sa invaliditetom, žrtve rodno zasnovanog nasilja i trgovine ljudima)
- vrsti usluga koje pružaju
- kadrovskoj strukturi
- Analizirati potrebe za integrisanim uslugama korisničkih grupa
- Istražiti način organizacije i funkcionisanja integrisanih usluga u regionu i EU
- Istražiti mogućnost drugih srodnih resora (sektor zdravlja i obrazovanja) kako bi dali svoj doprinos u razvoju integrisanih usluga
- Dati preporuke za razvoj integrisanih usluga u sistemu socijalne i dječje zaštite, zdravlja i obrazovanja.

„Analize potreba, načina uspostavljanja i finansiranja integrisanih usluga“, obavljaće se u periodu od 1.2.2025.godine do 1.6.2025.godine, a zaposlena se obavezuje da I fazu pod nazivom Metodologija završi do 28.02.2025.godine, fazu pod nazivom Nacrt Analize završi do 15.04.2025.godine i III fazu -Finalni dokument analize završi do 01.06.2025.godine.

Zaposlena će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, Podlubović bb, Podgorica.

Član 3

Zaposlena će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 2 obavljati van radnog vremena, 10 sati sedmično i to u periodu od 2 sata dnevno, svakog radnog dana, od 18h-20h.

Vrijeme obavljanja poslova u toku dana, zaposleni može odrediti drugačije.

Član 4

Poslodavac će zaposlenoj na ime naknade za izvršeni posao iz člana 1 ovog ugovora isplatiti ukupan neto iznos od 2 500 (dvijeholjadepetstotinaeura) sa pripadajućim porezima i doprinosima u tri tranše na sledeći način:

prvu tranšu u neto iznosu od 833,33 (osamstotinatrideseattrieuratrideseattricenta), po dostavljanju izveštaja o završenoj prvoj fazi

drugu tranšu u neto iznosu od 833,33 (osamstotinatrideseattrieuratrideseattricenta), po dostavljanju izveštaja o završenoj drugoj fazi

treću tranšu u neto iznosu od 833,34 (osamstotinatrideseattrieuratrideseattricenta), po dostavljanju izveštaja o završenoj analizi.

Poslodavac se obavezuje da će ugovoreni iznos, po obavljenom dopunskom radu isplatiti na tekući račun zaposlene.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi propisane mjere i sredstva zaštite na radu, u skladu sa normativima i standardima rada koje važe za zaposlene.

Poslodavac odgovara za štetu koju na radu i u vezi sa radom pretrpi zaposlena, po principima opšte odgovornosti za štetu poslodavca.

Član 6

Zaposlena je u vezi obavljanja poslova iz člana 1 ovog ugovora dužna da izvršava naloge poslodavca i da poštuje radne obaveze koje su predviđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i sredstava zaštite na radu.

Zaposlena odgovara za štetu koju na radu ili u vezi sa radom pričinu poslodavcu, po pravilima koja se primjenjuju za odgovornost za štetu zaposlenih kod poslodavca.

Član 7

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 2 u sljedećim slučajevima:

- ako prestane radni odnos zaposlene,
- sporazumom potpisnika ugovora
- otkazom jedne od ugovornih strana.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 2 ovog ugovora, ako zaposlena ne poštuje radne obaveze i iz svih drugih razloga koji bi remetili nesmetano odvijanje procesa rada kod poslodavca i nesmetano odvijanje rada na predmetnoj analizi.

Ako zaposlena želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 2 ovog ugovora, dužna je da o tome obavijesti poslodavca 15 dana ranije.

Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 8

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENA

Nataša Gospić



POSLODAVAC

v.d. direktorica

Ana Kulić Ratković

