



Br:01- 041/25 - 67

16.10.2025.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) dana 16.10.2025.godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu, PIB: 03003787 iz Podgorice, Podlubić bb, koga zastupa direktorica Ana Kulić Ratković (u nastavku teksta: poslodavac) i

Biljana Konjević, [redacted] službenica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu (u nastavku: zaposlena)

Član 1

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, vrši dopunski rad kod poslodavca, za poslove izrade plana i sadržaja rada u okviru sledećih analiza: Primjena prilagođenih programa Postupanja u slučajevima vršnjačkog nasilja i Razvijanje programa i usluga prevencije za rad s djecom u riziku da dođu u sukob sa zakonom, u periodu od 16.10. 2025.godine do 16.11.2025.godine.

Zaposlena će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1. stav 1., obavljati van radnog vremena 10 sati sedmično i to u periodu od 2 sata dnevno, svakog radnog dana, od 18 00-20 00h.

Vrijeme obavljanja poslova u toku dana, zaposlena može odrediti drugačije.

Zaposlena će navedene poslove obavljati u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, Podlubić bb, Podgorica.

Datum potpisivanja ugovora predstavlja i dan stupanja na rad.

Član 2

Poslodavac će zaposlenoj na ime naknade za izvršeni posao iz člana 1 ovog ugovora platiti naknadu u bruto iznosu od 290,83 € (dvijestotinedevadeseteura 83/100) sa pripadajućim porezima i doprinosima.

Poslodavac se obavezuje da će ugovoreni iznos, po obavljenom dopunskom radu isplatiti na tekući račun zaposlene.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da se pridržava obaveza propisanih zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 5

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, u toku rada ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala poslodavcu.

Ako je štetu prouzrokovalo više zaposlenih, svaki zaposleni je odgovoran za dio štete koju je prouzrokovao.

Ako se za zaposlenog iz stava 2 ovog člana ne može utvrditi dio štete koju je prouzrokovao, smatraće se da su svi zaposleni podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim djelovima.

Član 6

Zaposlenoj prestaje radni odnos:

- 1) nakon isteka ugovorenog roka
- 2) otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

O pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 8

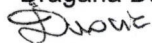
Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka za svaku ugovornu stranu.

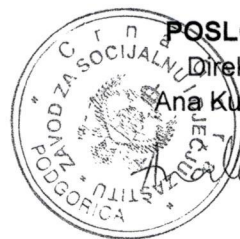
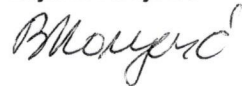
Obradila

Dragana Đurović



ZAPOSLENA

Biljana Konjević



POSLODOVAC

Direktorica

Ana Kulić Ratković

