



Crna Gora
Zavod za socijalnu i dječju zaštitu

Adresa: Podlubović bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 226 181
fax: +382 226 182
www.zsdzcg.me

Br:01- 041/25 - 72

16.10.2025.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) dana 16.10.2025.godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu, PIB: 03003787 iz Podgorice, Podlubović bb, koga zastupa direktorica Ana Kulić Ratković (u nastavku teksta: poslodavac) i

Miloš Ristić, _____), službenik Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu (u nastavku: zaposleni)

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, vrši dopunski rad kod poslodavca, za poslove koji se odnose na izradu novog Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti čiji je cilj definisanje aktivnosti Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, praćenje procesa rada tokom izrade dokumenta i zastupanje interesa Zavoda, kao i davanje konstruktivnih rješenja za poboljšanje zakonskih odrednica, u periodu od 16.10.2025.godine do 16.10.2025.godine.

Zaposleni će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1. stav 1., obavljati van radnog vremena 9 sati sedmično i to u periodu od 3 sata dnevno, tri radna dana, od 17 00-19 00h.

Vrijeme obavljanja poslova u toku dana, zaposleni može odrediti drugačije.

Zaposleni će navedene poslove obavljati u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, Podlubović bb, Podgorica.

Datum potpisivanja ugovora predstavlja i dan stupanja na rad.

Član 2

Poslodavac će zaposlenom na ime naknade za izvršeni posao iz člana 1 ovog ugovora platiti naknadu u bruto iznosu od 407,17 € (četiristotinesedameura 17/100) sa pripadajućim porezima i doprinosima.

Poslodavac se obavezuje da će ugovoreni iznos, po obavljenom dopunskom radu isplatiti na tekući račun zaposlenog.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 5

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, u toku rada ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao poslodavcu.

Ako je štetu prouzrokovalo više zaposlenih, svaki zaposleni je odgovoran za dio štete koju je prouzrokovao.

Ako se za zaposlenog iz stava 2. ovog člana ne može utvrditi dio štete koju je prouzrokovao, smatraće se da su svi zaposleni podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim djelovima.

Član 6

Zaposlenom prestaje radni odnos:

- 1) nakon isteka ugovorenog roka
- 2) otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

O pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 8

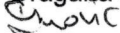
Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka za svaku ugovornu stranu.

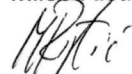
Obradila

Dragana Đurović



ZAPOSLENI

Miloš Ristić



POSLODAVAC

Direktorica

Ana Kulić Ratković

