



Br:01- 041/25 -113

18.12.2025.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) dana 18.12.2025. godine zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu, PIB: 03003787 iz Podgorice, Podljubović bb, koga zastupa direktorica Ana Kulić Ratković (u nastavku teksta: poslodavac) i

Sanja Topalović, _____ službenica Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu (u nastavku: zaposlena)

Član 1

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme u Zavodu za socijalnu i dječju zaštitu, vrši dopunski rad kod poslodavca, za poslove koji se odnose na:

Analizu stručne i administrativne dokumentacije- pregled individualnih planova, procjena, evidencija, zapisnika, službenih zabilješki, izvještaja i druge relevantne dokumentacije koju vode stručni radnici u okviru dosijea korisnika- u cilju uočavanja eventualnih nepravilnosti, nedostataka u evidenciji, nepotpune procjene potreba korisnika ili neadekvatnog planiranja intervencija.

Terenske posjete centrima za socijalni rad i pružaocima usluga i razgovori sa zaposlenima - obavljaju se strukturirani ili polustrukturirani razgovori sa stručnim radnicima, rukovodiocima, direktorima i drugim zaposlenima. Ovi razgovori doprinose razumijevanju dinamike unutar ustanove, izazova u radu, eventualnih problema u komunikaciji i zadovoljstva korisnika pruženim uslugama.

Identifikovanje propusta i rizika u radu ustanove - jedan od ključnih zadataka je uočavanje područja u kojima se javljaju propusti, bilo da se radi o stručnim procedurama, organizacionim slabostima ili nedostatku resursa.

Prepoznavanje primjera dobre prakse - pored nedostataka, stručni nadzor prepoznaje i pozitivne primjere rada – uspješne metode, inovativne pristupe, funkcionalne timske modele i kvalitetnu saradnju sa lokalnom zajednicom. Isticanje dobre prakse važno je jer omogućava drugim ustanovama da uče i unaprijede svoj rad, čime se podiže kvalitet sistema u cjelini.

Pisanje izvještaja i davanje preporuka za unapređenje rada - na osnovu svih analiziranih podataka, nadzor daje jasno definisane preporuke za poboljšanje rada – bilo da se odnose na stručne procedure, organizacione promjene ili dodatnu podršku zaposlenima, u periodu od 18.12. 2025.godine do 25.12.2025.godine.

Zaposlena će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1. stav 1., obavljati van radnog vremena 6 sati sedmično i to u periodu od 2 sata dnevno, tri radna dana, od 17 00-19 00h.

Vrijeme obavljanja poslova u toku dana, zaposlena može odrediti drugačije.

Zaposlena će navedene poslove obavljati van Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, Podljubović bb, Podgorica.

Datum potpisivanja ugovora predstavlja i dan stupanja na rad.

Član 2

Poslodavac će zaposlenoj na ime naknade za izvršeni posao iz člana 1 ovog ugovora platiti naknadu u bruto iznosu od 244,30 € (dvijestotinečetrestetiraura 30/100) sa pripadajućim porezima i doprinosima.

Poslodavac se obavezuje da će ugovoreni iznos, po obavljenom dopunskom radu isplatiti na tekući račun zaposlene.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da se pridržava obaveza propisanih zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 5

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, u toku rada ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala poslodavcu.

Ako je štetu prouzrokovalo više zaposlenih, svaki zaposleni je odgovoran za dio štete koju je prouzrokovao.

Ako se za zaposlenog iz stava 2. ovog člana ne može utvrditi dio štete koju je prouzrokovao, smatraće se da su svi zaposleni podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim dijelovima.

Član 6

Zaposlenoj prestaje radni odnos:

- 1) nakon isteka ugovorenog roka
- 2) otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

O pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom i Ugovorom o dopunskom radu.

Član 8

Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENA

Sanja Topalović

Sanja Topalović

POSLODAVAC

Direktorica

Ana Kulić Ratković



Ana Kulić Ratković